



CONSTRUCTION & TRADE COMPANY S.A.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 20/07/2019

ΙΟΥΛΙΟΣ 2019

Πίνακας περιεχομένων

Μήνυμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.....	3
1. Εισαγωγή.....	4
2. Σκοπός.....	4
3. Πεδίο Εφαρμογής.....	5
4. Προστασία του περιβάλλοντος - Περιβαλλοντική Πολιτική	6
5. Υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας	7
6. Ανθρώπινα Δικαιώματα, Αρχές και Αξίες της Εταιρείας.....	7
7. Σχέσεις ανάμεσα σε Συναδέλφους και Εργαζόμενους, Ίσες ευκαιρίες	9
9. Συνεργάτες, Προμηθευτές, Υπεργολάβοι, Πελάτες	10
10. Υγιής ανταγωνισμός.....	12
11. Νομοθετική Συμμόρφωση	13
12. Σύγκρουση Συμφερόντων.....	13
13. Διαφθορά, Δωροδοκία.....	14
14. Εμπιστευτικότητα και προστασία δεδομένων	15
15. Περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας.....	16
16. Ισχύς του Κώδικα.....	16
17. Τήρηση και συμμόρφωση του Κώδικα από εργαζόμενους και Διοίκηση	17
18. Παραβίαση του Κώδικα.....	17

Μήνυμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου

Αγαπητοί Συνάδελφοι και Συνεργάτες,

Η εταιρεία μας ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. αποτελεί το αποτέλεσμα των προσπαθειών όλων μας για την πραγμάτωση έργων ανάπτυξης υψηλής ποιότητας, λειτουργικότητας και αισθητικής. Μετά από χρόνια παρουσίας αρχικά ως ΜΕΤΚΑΝΤ Α.Ε. συνεχίζουμε με αμείωτο πάθος την πορεία μας στην πραγματοποίηση κατασκευαστικών έργων υψηλής εξειδίκευσης.

Η τεχνογνωσία που υπάρχει και καλλιεργείται στα 30 σχεδόν χρόνια εμπειρίας μας, μας ωθεί στην ανάληψη νέων προκλήσεων και στην περαίωση έργων υψηλού προφίλ. Ταυτόχρονα, για να ανταποκριθούμε σε αυτό έγκαιρα και αποτελεσματικά έχουμε φροντίσει να διαθέτουμε τους απαραίτητους ανθρώπινους και υλικούς πόρους που απαιτούνται για την ολοκλήρωση τέτοιων έργων.

Η ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. έχει ακολουθήσει ως στρατηγική επιλογή την διενέργεια έργων κατά κύριο λόγο στην Ελλάδα, αντιλαμβανόμενη τις διαρκώς διαφοροποιούμενες συνθήκες και τις νέες προκλήσεις που αυτές δημιουργούν, αποφασίστηκε η κοινοποίηση των αρχών και αξιών με τις οποίες εργάζεται τόσα χρόνια η εταιρεία μας. Οι έννοιες της διαφάνειας, της αξιοκρατίας, της ισότητας, της ακεραιότητας, του σεβασμού στο περιβάλλον και της δικαιοσύνης είναι άμεσα συνυφασμένες με το όνομα και την καθημερινή μας πρακτική. Η εταιρεία μας δεσμεύεται ως εκ τούτου στην τήρηση και διατήρηση των αρχών αυτών από όλα μας τα στελέχη, ανεξαρτήτως βαθμού ιεραρχίας. Βασικό μέλημα της ύπαρξης του Κώδικα Δεοντολογίας μας είναι η ενίσχυση του κοινού πλαισίου αρχών που οφείλει να τηρείται από όλους μας εντός της εταιρείας ανεξαρτήτως θέσης, καθώς και από όλους τους ήδη ή/και δυνητικούς συνεργαζόμενους με την εταιρεία μας. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται μία πορεία υγιούς ανάπτυξης των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και των μελών της εξίσου.

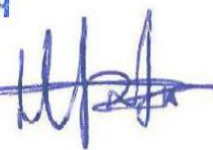
Σε όλα τα παραπάνω η πλήρης συμμόρφωση με το νομοθετικό πλαίσιο της κάθε χώρας στην οποία δραστηριοποιούμαστε και με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας θεωρείται βασική προϋπόθεση και δεδομένο ζητούμενο για την ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. και κάθε της δραστηριότητα.

Σημαντικό σημείο, για κάθε μας δράση, στην τήρηση του παρόντος Κώδικα καθώς και κάθε τυχόν αναθεώρησής του, αποτελεί η πλήρης κατανόησή του και η αναγνώρισή του ως σημείο αναφοράς. Συνεπώς θεωρώ απαραίτητη την προσεκτική μελέτη του από τον καθένα σας, πιστεύοντας στην πιστή εφαρμογή του από μέρος σας.

Ο Πρόεδρος της ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε.

Αλέξανδρος Μεταξάς

ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ
& ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Α.ΚΗΦΙΣΙΑΣ 300 - ΧΑΛΑΝΔΡΙ - Τ.Κ. 15235
ΑΦΜ: 996396414 - ΔΟΥ: ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ.: 210 6044747 - FAX: 210 68 49 372



1. Εισαγωγή

Η εταιρεία ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε., μετεξέλιξη της ΜΕΤΚΑΝΤ Α.Ε. μετά την πολύχρονη της παρουσία στον χώρο των κατασκευών με δημόσια και ιδιωτικά έργα επιδιώκει την κοινοποίηση των αρχών και των αξιών από τις οποίες διέπεται σε όλα τα χρόνια παρουσίας της με την σύσταση του Κώδικα Δεοντολογίας της.

2. Σκοπός

Κύριο μέλημα της εταιρείας για την καθιέρωση του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας είναι να κοινοποιήσει και να προωθήσει με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο τις βασικές αρχές σύμφωνα με τις οποίες συστάθηκε η εταιρεία. Οι αρχές αυτές είναι η ορθή επαγγελματική συμπεριφορά, η τιμιότητα, η ηθική ακεραιότητα και η τιμιότητα, αρχές οι οποίες διατρέχουν όλες τις βαθμίδες της εταιρείας.

Αντιλαμβανόμενη η ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. την κατεύθυνση του ευρωπαϊκού προσανατολισμού και της δυνατότητας που δίνεται για την εταιρεία για κοινοποίηση της υπάρχουσας στόχευσης της για πάταξη των φαινομένων Διαφθοράς και Δωροδοκίας, έγινε σύσταση του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας. Η εταιρεία επίσης έχει καθιερώσει μία σειρά ενεργειών ώστε να συμβάλλει στο να καλλιεργηθεί η σχετική κουλτούρα κατά της δωροδοκίας. Ξεκινώντας από το προσωπικό της και συνεχίζοντας/επεκτείνοντας αυτή την διάθεση και σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη που εκείνη έχει αναγνωρίσει η ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. δημοσιεύει τον Κώδικα Δεοντολογίας της.

Κάθε εργαζόμενος, στέλεχος ή συνεργάτης της ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. οφείλει να σέβεται και να τηρεί τον Κώδικα Δεοντολογίας στις συνεργασίες με όλους τους συμμετόχους, καθώς και τους νόμους και το ρυθμιστικό πλαίσιο τόσο των χωρών που λειτουργούμε όσο και των διεθνών κανόνων και πρωτοβουλιών.

Η θέσπιση του Κώδικα Δεοντολογίας πραγματοποιήθηκε και για να λειτουργεί ως οδηγός ώστε να εντοπίζονται έγκαιρα τυχόν αντιδεοντολογικές συμπεριφορές που εξελίσσονται σε «πιθανές ευκαιριακές» πρακτικές/συμπεριφορές, οι οποίες υπαγορεύονται από την εσφαλμένη πεποίθηση ότι κάποιος ενεργεί υπέρ της εταιρείας. Ως εκ τούτου, ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι υψίστης σημασίας για την διασφάλιση ότι όποιος ενεργεί προς όφελος της ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. δεν επιδεικνύει, ποτέ και με

οιονδήποτε τρόπο, συμπεριφορές που έρχονται σε ρήξη με αυτές τις κοινά αποδεκτές αρχές.

Ο πρωταρχικός στόχος του Κώδικα Δεοντολογίας είναι να εισάγει μία μέθοδο ηθικής αξιολόγησης, τόσο για την επιλογή της κατάλληλης συμπεριφοράς όλων μας όσο και για την αξιολόγηση των ενεργειών κάποιου άλλου, φέρνοντας κοντά με αυτόν τον τρόπο, την ηθική και την επιχειρηματική σφαίρα, την ατομική και εταιρική ευθύνη και την προσωπική με την συλλογική σφαίρα: αυτός ο τρόπος λειτουργίας θα επιτρέψει την μετάφραση της λογικής σε πραγματικά ορθές πρακτικές.

Καθώς η συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας είναι μία προσωπική και εταιρική δέσμευση, συνολικά υποχρεούμαστε όλοι να μελετήσουμε τον Κώδικα Δεοντολογίας και οφείλουμε να γνωρίζουμε ότι ο παρόν Κώδικας δεν περιλαμβάνει απαραίτητα όλες τις νομικές και κανονιστικές διατάξεις που μπορεί να ισχύουν για μια συγκεκριμένη περιοχή και σε περιπτώσεις αντιφατικών ή συγκρουόμενων διατάξεων υπερισχύει το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο της εκάστοτε συγκεκριμένης περιοχής. Επίσης κάποια θέματα που αναφέρονται στον παρόντα Κώδικα αναλύονται με μεγαλύτερη λεπτομέρεια σε εσωτερικές διαδικασίες ή οδηγίες της Εταιρείας. Ενώ τέλος, ο Κώδικας δεν περιλαμβάνει κάθε πιθανό ενδεχόμενο, ούτε καλύπτει κάθε θέμα σε πλήρη ανάλυση. Σε περίπτωση που μια κατάσταση ή ο ενδεδειγμένος χειρισμός της δεν είναι σαφής, πρέπει να ζητήσουμε καθοδήγηση από τον προϊστάμενό μας ή τον Νομικό Σύμβουλο της εταιρείας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας θα γνωστοποιείται σε όλους τους εργαζομένους, με ευθύνη της Διοίκησης της εταιρείας, κατά την πρόσληψή τους. Για την επικοινωνία του Κώδικα και την διαθεσιμότητά του ως πληροφορία και έπειτα από την πρόσληψη ενός εργαζομένου αλλά και για τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι αναρτημένος στα γραφεία της εταιρείας και στο εσωτερικό δίκτυο αυτής.

3. Πεδίο Εφαρμογής

Όπως έχει αναφερθεί και νωρίτερα, ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί ένα ηθικό συμβόλαιο το οποίο καθοδηγεί όχι μόνο του εργαζόμενους αλλά και τους υφιστάμενους ή/και δυνητικούς συνεργαζόμενους της εταιρείας. Αποτελεί μια διατύπωση κύριων επιχειρηματικών πρακτικών και έχει συνταχθεί με σκοπό τη χάραξη ξεκάθαρων

κατευθυντήριων γραμμών στην καθημερινή επιχειρηματική συμπεριφορά μας. Έτσι ο Κώδικας Δεοντολογίας μας διατρέχει συνολικά κάθε συναλλαγή και συνδιαλλαγή που έχει η ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. είτε με το εσωτερικό είτε με το εξωτερικό του Οργανισμού, εντός αλλά και εκτός των στενών της ορίων.

Η τήρηση του παρόντος εγγράφου ή κάθε αναθεωρημένης του έκδοσης είναι υποχρέωση όλων των εργαζόμενων, υπαλλήλων, στελεχών και ανώτατης διοίκησης της εταιρείας. Επίσης η αποδοχή αυτού είναι απαραίτητη για την σύναψη συμβάσεων με προμηθευτές, υπεργολάβους, εξωτερικούς συνεργάτες συμβούλους και οποιοδήποτε άλλο επαγγελματικό εταίρο της ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε.

4. Προστασία του περιβάλλοντος - Περιβαλλοντική Πολιτική

Η εταιρεία στα πλαίσια της διαρκούς της εξέλιξης έχει μπει στην διαδικασία να αποτυπώσει την ευαισθητοποίηση της απέναντι σε διάφορους τομείς με την απόκτηση Πιστοποιητικών Διαχείρισης στα αντίστοιχα συστήματα. Εδώ και περίπου ένα χρόνο η εταιρεία μας πιστοποιήθηκε με το ISO 14001:2015, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Έτσι πλέον με ένα συστημικό και οργανωμένο τρόπο και με μία διεθνή πιστοποίηση μπορούμε να κοινοποιούμε αυτό τόσα χρόνια επιδιώκαμε σε καθημερινό επίπεδο. Την μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της εταιρείας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας, με ταυτόχρονη προσδοκία και κατεύθυνση οργανωτικών αποφάσεων προς την μείωση των αρνητικών επιπτώσεων και της πιθανότητας αυτών.

Έτσι κατά την εξέλιξη των έργων γίνεται ορθή και συνειδητή διαχείριση αποβλήτων και μελέτες βιωσιμότητας σε συνεργασία με τους κυρίους των έργων. Σε όσα έργα έχει αναλάβει η εταιρεία έως τώρα οι όποιες παρεμβάσεις γίνονται είναι οι ελάχιστες δυνατές πάντοτε με γνώμονα την προστασία της βιοποικιλότητας και των φυσικών πόρων.

Σε επίπεδο προμηθειών υλικών ή λοιπών πόρων σε έργα ή έδρα συνυπολογίζεται και ελέγχεται η προμήθεια από κοντινές αποστάσεις ώστε να υπάρξει και μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος. Είναι προφανές, τέλος, ότι η ορθή διαχείριση αποβλήτων γίνεται πέρα από τα έργα και στην έδρα της εταιρείας.

Όπως προαναφέρθηκε έτσι σε επίπεδο περιβάλλοντος υπάρχει παρακολούθηση της σχετικής νομοθεσίας και πλήρης συμμόρφωση με αυτή είτε εθνική είτε ευρωπαϊκή, αυτό

επεκτείνεται και στις αδειοδοτήσεις/εγκρίσεις που διατηρεί ή θα χρειαστεί να εκδώσει η εταιρεία στο μέλλον.

5. Υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας

Συνοδευτικά με την Περιβαλλοντική της ευαισθητοποίηση η ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. απασχολείται και με τα ζητήματα της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Έτσι προχώρησε σε πιστοποίηση και βάσει του προτύπου OHSAS 18001:2007 το οποίο η ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε διατηρεί έως σήμερα και σκοπεύει να αναπτύξει μεταβαίνοντας εντός ενός έτους στο νέο πρότυπο ISO 45001:2018. Στα πλαίσια της ανάπτυξης και διατήρησης του προτύπου, καθώς και της συνολικής στόχευσης της ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. που οδήγησε σε αυτό, είναι προϋπόθεση κάθε απόφασης που λαμβάνεται στην εταιρεία να σέβεται ταυτόχρονα και την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία. Μια σειρά εκπαιδεύσεων που ξεκινά από την πρόσληψη των εργαζομένων και συνεχίζει σε όλη τους την επαγγελματική συνεργασία με την εταιρεία όπου πέρα από τις συμβουλές για την ορθή καθημερινή τους πρακτική προάγεται και η γενικότερη ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Στην κατεύθυνση αυτή η εταιρεία έχει επίσης εισάγει και εφαρμόσει επιπρόσθετα μέτρα που αφορούν είτε στην ατομική, είτε στην ομαδική πρόληψη πιθανών κινδύνων τραυματισμού αλλά και στρεσογόνων καταστάσεων. Έτσι διασφαλίζεται καθημερινά και με ποικίλους τρόπους η ύπαρξη ενός βέλτιστου περιβάλλοντος εργασίας και η διασφάλιση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων και συνεργαζομένων της ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε..

6. Ανθρώπινα Δικαιώματα, Αρχές και Αξίες της Εταιρείας

Η εταιρεία μας σε όλη της την πορεία τηρεί την νομοθεσία και το ρυθμιστικό και κανονιστικό πλαίσιο που υφίσταται στην χώρα δραστηριότητας την δεδομένη στιγμή. Συνεχίζοντας το έργο μας φροντίζουμε και αναγνωρίζουμε την υποχρέωση πέρα από την εθνική νομοθεσία να τηρούμε και τυχόν ευρωπαϊκές οδηγίες που μας αφορούν στο έργο μας αλλά και συνθήκες σχετικές με την ΥΑΕ το Περιβάλλον. Προασπιζόμαστε και προωθούμε επίσης και τα Ανθρώπινα δικαιώματα εφαρμόζοντας την Οικουμενική Διακήρυξη του ΟΗΕ περί Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και τις δέκα παγκόσμια αποδεκτές

αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών - ΟΗΕ (United Nations Global Compact), στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της δωροδοκίας (www.unglobalcompact.org/what-is-gC/mission/principles). Ενώ ταυτόχρονα υποστηρίζουμε και την Σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας από όπου αποκλείεται η χρήση παιδικής εργασίας στον χείριστο βαθμό.

Συνολικά η εταιρεία ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. δηλώνει την αμετάκλητη και καθολική δέσμευση Διοίκησης, μετόχων, συμβούλων, εργαζομένων και συνεργατών με τις βασικές της αρχές. Δηλαδή, την ακεραιότητα, την εταιρική και κοινωνική ευθύνη, την δέσμευση στην ποιότητα, την εστίαση στο αποτέλεσμα, την τεχνολογική πρωτοπορία και καινοτομία, το ομαδικό πνεύμα, την αξιοκρατία, την διαφάνεια και την εντιμότητα.

Ειδικότερα, σημειώνεται ότι δεν ανταγωνιζόμαστε με αθέμιτους τρόπους και σεβόμαστε τους ανταγωνιστές μας. Έτσι δεν προβαίνουμε κάτω από οποιαδήποτε συνθήκη σε πληρωμές διευκόλυνσης παντός είδους, και αναφέρουμε επίσης κάθε περιστατικό με συνεργάτη ή συνάδελφο που εμπίπτει στην αντίληψή μας. Με γνώμονα τις εξειδικευμένες γνώσεις και την εμπειρία μας προάγουμε τη διαφάνεια και την ανοικτή επικοινωνία για τις υπηρεσίες που προσφέρουμε. Δεσμευόμαστε για την ορθή χρήση και προστασία των πληροφοριών που αφορούν στις εταιρείες, στους πελάτες, συνεργάτες, επενδυτές και υπαλλήλους μας και δεν δημοσιεύουμε αυτές εάν δεν προκύψει νομική μας υποχρέωση για τέτοια πράξη. Η συμπεριφορά μας προς τους εργαζόμενους και συνεργαζόμενους διέπεται από αμεροληψία και αντικειμενικότητα, μην επιτρέποντας προκαταλήψεις, συγκρούσεις συμφερόντων και επηρεασμό της επαγγελματικής κρίσης από τρίτους. Ενεργούμε με εντιμότητα και ακεραιότητα σε όλες τις επαγγελματικές και επιχειρηματικές μας σχέσεις προασπίζοντας το συμφέρον της Εταιρείας πέρα από κάθε προσωπικό όφελος. Αναγνωρίζουμε την περιβαλλοντική μας ευθύνη και ενεργούμε με τρόπους που μειώνουν τις επιπτώσεις που έχουν οι δραστηριότητές μας στο περιβάλλον.

Η Διοίκηση έχει αυξημένες υποχρεώσεις σχετικά με την τήρηση του παρόντος Κώδικα και συγκεκριμένα οφείλει να:

- 1) Προσφέρει τα μέσα και τους τρόπους για να διασφαλίζεται η ανώνυμη καταγγελία των περιστατικών ή υποψιών Δωροδοκίας ή/και Διαφθοράς.

- 2) Φροντίζει για την διασφάλιση μη ύπαρξης αντιποίνων σε περίπτωση τέτοιας καταγγελίας.
- 3) Καλλιεργεί περιβάλλον ειλικρίνειας και διαφάνειας όπου οι εργαζόμενοι θα αισθάνονται άνετα να συζητήσουν θέματα που τους απασχολούν.
- 4) Διασφαλίζει τη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων σε θέματα δεοντολογίας, εντοπισμού Διαφθοράς ή/και Δωροδοκίας και τα σημεία αυτών (π.χ. διευκολύνσεις πληρωμής)
- 5) Να προάγει τον σεβασμό στα δικαιώματα των εργαζομένων μας, να τους αμείβουμε με δίκαιους και ανταγωνιστικούς όρους και να τους ενθαρρύνουμε να συμμετέχουν στη διαδικασία σχεδιασμού και ελέγχου της εργασίας τους.
- 6) Επιδεικνύει ήθος και να συμπεριφέρεται στο πλαίσιο αρχών επιχειρηματικής ηθικής.
- 7) Ενεργεί άμεσα σε ενστάσεις και επισημάνσεις εργαζομένων για φαινόμενα παραβιάσεων ή να ανταποκρίνεται άμεσα όταν ζητείται καθοδήγηση Δέχεται και απαντά σε ερωτήματα των εργαζομένων της σχετικά με τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας.
- 8) Φροντίζει να επιβάλλονται τα δέοντα πειθαρχικά μέτρα σε περίπτωση αποδεδειγμένου περιστατικού Διαφθοράς ή/και Δωροδοκίας.

7. Σχέσεις ανάμεσα σε Συναδέλφους και Εργαζόμενους, Ίσες ευκαιρίες

Αδιαμφισβήτητα ο σεβασμός, η εντιμότητα και η ευθύτητα ανάμεσά μας αποτελεί βασική αρχή στις σχέσεις μας με συναδέλφους και με το σύνολο των εργαζομένων. Διασφαλίζεται ότι οι αποφάσεις σχετικά με τις προσλήψεις, τις αμοιβές, τις προαγωγές και την ασφαλή εργασία, βασίζονται στις ικανότητες, τις δεξιότητες και τις επιδόσεις. Η Εταιρεία, διασφαλίζει τις εργασιακές σχέσεις, που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, εποικοδομητική συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση. Επιπρόσθετα, υπάρχει σύστημα αξιολόγησης της επίδοσης των εργαζομένων για την διατήρηση αυτού μέσω του οποίου δίνονται και ίσες ευκαιρίες για εσωτερική ανάπτυξη όλων των εργαζομένων. Επίσης κάθε εργαζόμενος της εταιρείας παραλαμβάνει κατά την πρόσληψή του την οδηγία που αφορά την ανταπόκριση της εταιρείας σε εξαιρετικές επιδόσεις (Πολιτική Bonus, Ταξιδιών, Εξοδολογίων). Ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζεται ότι παρέχονται τα μέσα (τεχνικά και εκπαιδευτικά) ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να φτάσουν το μέγιστο των γνωσιακών και επαγγελματικών τους δυνατοτήτων.

Κρίσιμα σημεία της παραπάνω πολιτικής που ακολουθεί η εταιρεία είναι η πιστοποίηση αυτής με βάση το ISO 18001:2007 και η επιδίωξή της για μετάβαση στο νέο πρότυπο ISO 45001:2018, με κύριο στόχο την επισταμένη φροντίδα της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. Η τήρηση των κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων στους χώρους εργασίας είναι απαίτηση για την προστασία της ανθρώπινης ζωής. Η μέριμνα για μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια αποτελεί βασικό μέρος της επιχειρηματικής πολιτικής και φιλοσοφίας μας. Παρακολουθούμε και ελέγχουμε τους σχετικούς κινδύνους και λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα προληπτικά μέτρα κατά των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στους χώρους εργασίας και στα εργοτάξια. Μεριμνούμε για την καταλληλότητα των κτιριακών εγκαταστάσεων και της τεχνολογικής υποδομής. Συνεχίζοντας αναφέρεται ξεκάθαρα η απαγόρευση της χρήσης ναρκωτικών και άλλων παραισθησιογόνων ουσιών αλλά και η κατανάλωση αλκοόλ σε όλους τους χώρους εργασίας αλλά και η εργασία κάτω από την επήρεια αυτών. Απαγορεύεται ακόμα η χρήση σωματικής ή/και λεκτικής βίας ή απτική επαφή στα πλαίσια του εκφοβισμού, ρατσιστικών αναφορών ή/και σεξουαλικής ή άλλης παρενόχλησης παρενόχλησης συναδέλφων ή συνεργαζομένων με την εταιρεία εντός ή εκτός χώρων εργασίας και ωραρίου. Παρέχουμε διαρκή επιμόρφωση και εκπαίδευσή στην εφαρμογή των μέτρων ασφάλειας (σε περίπτωση έκτακτων αναγκών υπάρχει πληροφόρηση των εργαζομένων για τον τρόπο αντιμετώπισης αυτών, για παροχή α' βοηθειών, για τη σωστή αποθήκευση και χρήση εύφλεκτων και επικίνδυνων ουσιών, αερίων κ.λπ., προς αποφυγή ατυχημάτων, για τους κανόνες ασφάλειας κατά τη χρήση μηχανημάτων καθώς και για τη σωστή και κατανοητή σήμανση όλων των εργασιακών χώρων και την εφαρμογή κανόνων για την αποφυγή επικίνδυνων συνθηκών εργασίας).

9. Συνεργάτες, Προμηθευτές, Υπεργολάβοι, Πελάτες

Για την Εταιρεία ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε., είναι βασική προϋπόθεση να αντιμετωπίζονται, όλοι οι συνεργαζόμενοι (πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες) με εντιμότητα και αξιοκρατία. Η Εταιρεία οφείλει ρητά να αποφεύγει τις άδικες διακρίσεις σε διαπραγματεύσεις με πελάτες, προμηθευτές, υπεργολάβους και συνεργάτες.

Η διαφάνεια, η ασφάλεια, οι υγιείς συνεργασίες, η καινοτομία, η ποιότητα και η αξία είναι βάση για την δημιουργία σχέσεων αμοιβαίου συμφέροντος τόσο για την εταιρεία όσο και για τους συνεργάτες της. Για να μπορούν να διασφαλιστούν όλα τα παραπάνω

επικοινωνούμε το κάλεσμα για συμμόρφωση με όλους τους υφιστάμενους και δυνητικά συνεργαζόμενους της εταιρείας μας για την τήρηση των παρακάτω αρχών.

Στόχευση στην βέλτιστη συνεργασία και στην ποιοτική παροχή υπηρεσιών βασισμένοι στην εξειδίκευση που έχουμε τόσα χρόνια αποκτήσει. Ακολουθώντας βέλτιστες πρακτικές, καινοτόμες λύσεις συνοδευμένες από τα πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς δομούμε σχέσεις διαρκείας με τους πελάτες μας.

Παρέχουμε επομένως την απαραίτητη πληροφόρηση για τον Κώδικα Δεοντολογίας προτού προβούμε σε σχετική σύναψη σύμβασης, προκειμένου να λαμβάνει γνώση του περιεχομένου του. Η ενημέρωση αυτή περιλαμβάνει επαρκείς λεπτομέρειες, λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά του εκάστοτε συνεργάτη ο οποίος συμφωνεί να συμμορφώνεται με τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής και συμπεριφοράς που υιοθετούμε ως Εταιρεία.

Στα πλαίσια αυτά όλες οι συμφωνίες που γίνονται με προμηθευτές, υπεργολάβους και πιθανούς συνεργαζόμενους καταγράφονται και υπογράφονται και από τα δύο μέρη, ώστε να διαφυλάσσονται και οι δύο συμβαλλόμενοι με τελικό πάντοτε στόχο την τήρηση των αρχών και αξιών μας, στα πλαίσια του υγιούς ανταγωνισμού και της τήρησης της νομοθεσίας, πάντοτε σε συνθήκες διαφάνειας και αμεροληψίας.

Για την διατήρηση της αμεροληψίας μας έχουμε εισάγει και συστηματοποιήσει διαδικασία αξιολόγηση των προσφορών των προς παροχή υπηρεσιών με κριτήρια ποιότητας, καταλληλότητας, αξιοπιστίας, τεχνογνωσίας, ικανότητας, επάρκειας και επαγγελματισμού. Μόνιμος οδηγός σε αυτή την προσπάθεια είναι η διαρκής βελτίωση των έργων και των συνοδών υπηρεσιών.

10. Υγιής ανταγωνισμός

Η ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. έχει προσανατολιστεί και εφαρμόζει στο σύνολό της την νομοθεσία περί θεμιτού ανταγωνισμού και αντιμονοπωλίων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Πιστεύει εφαρμόζει και προάγει τον ελεύθερο, δίκαιο θεμιτό και ανοικτό ανταγωνισμό στην αγορά, ενώ αποφεύγει αθέμιτες συνεργασίες και ενέργειες που θα μπορούσαν να περιορίσουν τον ελεύθερο ανταγωνισμό. Πρέπει να απέχουμε από σχέσεις με ανταγωνιστές οι οποίες μπορούν να χαρακτηριστούν ως παράνομες συμφωνίες ή διακανονισμοί. Απέχουμε επίσης από κάθε είδους πρόσκληση σε περαίωση πληρωμών διευκόλυνσης και αναφέρουμε τους συνεργάτες που προτείνουν σχετικές πρακτικές. Απαγορεύονται δραστηριότητες και ενέργειες όπως: συμφωνίες με στόχο τον καθορισμό τιμών ή των όρων των συναλλαγών, διαχωρισμό πελατών ή αγορών, συμφωνίες ελέγχου της παραγωγής ή των πωλήσεων, αθέμιτες πρακτικές, συμφωνίες ή διακανονισμοί για τον αποκλεισμό ανταγωνιστή από την αγορά ή τον περιορισμό της πρόσβασης στην αγορά σε νέους ανταγωνιστές με αθέμιτα μέσα.

Κάθε συμπεριφορά που θα μπορούσε δυνητικά να θεωρηθεί είτε ως απόπειρα παράβασης των διατάξεων περί προστασίας του ανταγωνισμού, είτε ως ολοκληρωμένη τέτοια πράξη, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία οφείλεται να αποφεύγεται. Υποχρέωση όλων των εργαζομένων και της Διοίκησης της εταιρείας αποτελούν οι δίκαιες συναλλαγές με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους ανταγωνιστές, τις αναθέτουσες αρχές και αναθέτοντες φορείς, να συμπεριφέρονται αξιολογικά και πάντα με γνώμονα τους κανόνες του θεμιτού ανταγωνισμού, τόσο κατά τη διάρκεια των διαγωνιστικών διαδικασιών, όσο και κατά την εκτέλεση των συμβάσεων που αναλαμβάνει η εταιρεία. Η αποδεδειγμένη παραβίαση της σχετικής νομοθεσίας, είναι πιθανό να επιφέρει αστική και ποινική ευθύνη σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία καθώς και λύση της σχέσης εργασίας ή όλων των δεσμών του εμπλεκόμενου προσώπου με την Εταιρεία. Σε κάθε περίπτωση που παρά τις παραπάνω απαγορεύσεις διαπιστωθεί πράξη ή παράλειψη που αποσκοπεί στην παραβίαση των διατάξεων περί προστασίας του ανταγωνισμού, η Εταιρεία δεσμεύεται να λαμβάνει άμεσα, όλα τα αναγκαία και επαρκή επιδιορθωτικά μέτρα. Σε κάθε περίπτωση αμφιβολίας σχετικά με τη νομιμότητα οποιασδήποτε επικοινωνίας, σύμβασης, εμπορικής πρακτικής ή δραστηριότητας, συμβουλευόμαστε το νομικό σύμβουλο της Εταιρείας.

11. Νομοθετική Συμμόρφωση

Όλοι, προσωπικό και Διοίκηση, οφείλουμε να σεβόμαστε και να τηρούμε το νόμο κατά την άσκηση των καθηκόντων μας, όποια και αν είναι η χώρα δραστηριοποίησης της εταιρείας στην οποία καλούμαστε να λειτουργήσουμε. Καθένας από τους παραπάνω φέρουν προσωπική ευθύνη για την τήρηση του νόμου και των επιμέρους κανόνων λειτουργίας της Εταιρείας και δεν νοείται άγνοια νόμου και ειδικά απαιτείται να είμαστε ενήμεροι για τα θέματα που σχετίζονται με τη διεκπεραίωση των εργασιών μας. Επίσης κανένας εργαζόμενος δεν νοείται να υποπέσει σε παράβαση του νόμου και εκ των υστέρων να αιτιολογήσει την απόφασή του ως απευθείας εντολή από το Προϊστάμενο του στέλεχος. Τέτοια περιστατικά οφείλουν να καταγράφονται εν τη γεννέσει τους ώστε να γίνεται η απαραίτητη διερεύνηση και να ακολουθούν τα δέοντα μέτρα.

Σε περίπτωση που χρειαστούμε οποιαδήποτε διευκρίνιση σχετικά με το νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο οφείλουμε να απευθυνόμαστε στους αρμόδιους και στο Νομικό Σύμβουλο της Εταιρείας. Ενώ υπάρχει ήδη μία σειρά εισαγωγικών και τακτικών εκπαιδεύσεων όπου οι εργαζόμενοι και συνεργαζόμενοι ενημερώνονται για αλλαγές του νομοθετικού πλαισίου από την εταιρεία.

12. Σύγκρουση Συμφερόντων

Ως σύγκρουση συμφερόντων νοείται όταν ένας εργαζόμενος ή συνεργαζόμενος εξυπηρετεί τα δικά του συμφέροντα ή τα συμφέροντα άλλου προσώπου συνδεδεμένου άμεσα ή έμμεσα με αυτόν κατά τρόπο που ανταγωνίζεται τα συμφέροντα της Εταιρείας. Η πρόκριση προσωπικού συμφέροντος και ωφέλειας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τόσο των Στελεχών της Διοίκησης όσο και των υπολοίπων εργαζομένων η οποία επηρεάζει την πίστη αυτών έναντι της Εταιρείας, συνιστά σύγκρουση συμφερόντων. Είμαστε υποχρεωμένοι να ενεργούμε προασπίζοντας το συμφέρον της Εταιρείας μας και να αποφεύγουμε αλλά και να εντοπίζουμε συμπεριφορές που μπορεί να οδηγήσουν σε οποιαδήποτε μορφής σύγκρουση συμφερόντων.

Απαιτείται ως εκ τούτου, από όλους τους εργαζομένους σε όλες τις κλίμακες, να απέχουν από κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα κατά την άσκηση της οποίας ιδιωτικά συμφέροντα μπορεί να τους αποτρέψουν από τη λήψη αντικειμενικής απόφασης.

Οποιοδήποτε συναφές περιστατικό ή κατάσταση οφείλεται να αναφέρεται εγκαίρως στον άμεσο προϊστάμενό μας. Επίσης, γνωστοποιούμε κάθε κατάσταση όπου ένας στενός συγγενής μας εργάζεται ή παρέχει υπηρεσίες ή έχει σημαντικό οικονομικό συμφέρον σε ανταγωνιστή, προμηθευτή ή πελάτη.

Για μία ακόμη φορά οποιαδήποτε αμφιβολία επιλύεται με την αναζήτηση συμβουλευτικής από τον Νομικό Σύμβουλο της εταιρείας.

13. Διαφθορά, Δωροδοκία

Η Εταιρεία δεν ανέχεται οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας (είτε την αποδοχή, είτε την προσφορά, χρημάτων/δώρων/ανταλλαγμάτων ή πληρωμών διευκόλυνσης για την επίτευξη αθέμιτου εμπορικού πλεονεκτήματος) προς δημόσιους λειτουργούς, ή τρίτους που σχετίζονται με δημόσιο λειτουργό, ή οποιαδήποτε φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Πιο συγκεκριμένα τα δώρα δεν μπορούν να ξεπερνούν το ποσό των 50,00€. Η Διοίκηση και όλοι οι εργαζόμενοι της ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. οι οποίοι υπάγονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας καθώς και όλοι οι συνεργαζόμενοι της εταιρείας που έχουν αποδεχθεί την τήρηση του παρόντος, αναλαμβάνουν να ενεργούν με απόλυτη ακεραιότητα, εντιμότητα και δικαιοσύνη σε όλες τις σχέσεις, εντός και εκτός της Εταιρείας, σε συμμόρφωση με την εθνική και διεθνή νομοθεσία εναντίον της δωροδοκίας.

Δεν επιτρέπεται σε κανέναν απολύτως, οποιασδήποτε ιεραρχικής βαθμίδας, να αποδεχτεί, να ζητά, να προσφέρει, να υπόσχεται ή να καταβάλλει μη νόμιμα οποιαδήποτε χρηματικά ποσά ή άλλα οφέλη προκειμένου να εξυπηρετηθούν αθέμιτοι σκοποί.

Ως μέρος της δέσμευσής μας στην κοινωνία, δύναται ως Εταιρεία να υποστηρίξουμε τοπικές φιλανθρωπικές οργανώσεις ή να προχωρήσουμε σε παροχή χορηγίας, για παράδειγμα, σε αθλητικές, πολιτιστικές ή εκπαιδευτικές εκδηλώσεις ή δράσεις. Οι δωρεές ή χορηγίες πρέπει να γίνονται μόνο σε αναγνωρισμένους οργανισμούς και

κατόπιν σχετικής έρευνας και αξιολόγησης, χωρίς να υπάρχει προσδοκία για απόκτηση επιχειρηματικού πλεονεκτήματος σε αντάλλαγμα. Οποιαδήποτε δωρεά ή χορηγία πρέπει να είναι διαφανής και να τεκμηριώνεται κατάλληλα.

Απαγορεύεται η παροχή και η λήψη οποιουδήποτε δώρου κατά τη περίοδο κατάθεσης προσφορών ή διαπραγμάτευσης συμβάσεων με φορείς του Δημοσίου ή άλλες εταιρείες, από έμμεσα ή άμεσα εμπλεκόμενο με την διαδικασία άτομο. Επίσης δώρα ή άλλα οφέλη που δίνουν την εντύπωση ότι αποσκοπούν, στη δημιουργία ή διατήρηση εμπορικού πλεονεκτήματος.

14. Εμπιστευτικότητα και προστασία δεδομένων

Ως εμπιστευτικές πληροφορίες νοούνται αρχικά τα προσωπικά δεδομένων όλων των εργαζομένων καθώς και τα στοιχεία και τις πληροφορίες που τρίτοι μας εμπιστεύονται. Επίσης εμπιστευτικές πληροφορίες χαρακτηρίζονται όλες οι μη δημόσιες οικονομικές, τεχνικές ή επιχειρηματικές πληροφορίες όπως είναι ενδεικτικά, οι διοικητικές διαδικασίες, τα οργανωτικά θέματα, πλάνα για εξαγορές / συγχωνεύσεις και σημαντικές διοικητικές αλλαγές ή πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη και στρατηγική της Εταιρείας η τεχνογνωσία, τα επιχειρηματικά και χρηματοοικονομικά σχέδια, το κόστος, τα στοιχεία προσφορών για διαγωνισμούς, οι εργαζόμενοι, οι πελάτες και οι προμηθευτές και όχι μόνο.

Υπάρχει μόνιμη και αμετάκλητη δέσμευση των εργαζομένων της εταιρείας στην μη αποκάλυψη, χρήση ή δημοσίευση όλων των παραπάνω εμπιστευτικών πληροφοριών καθώς και οτιδήποτε μπορεί να εμπίπτει στα παραπάνω, δεδομένου ότι δεν υφίστανται επιχειρηματικοί λόγοι, σχετική έγκριση ή νομική υποχρέωση. Σε περίπτωση που δεν είμαστε βέβαιοι εάν μπορούμε να αποκαλύψουμε κάποια πληροφορία συμβουλευόμαστε στον Νομικό Σύμβουλο της εταιρείας για να μπορέσουμε να διευκρινίσουμε τυχόν όρια. Κάθε νομικό ή φυσικό πρόσωπο εκτός Εταιρείας που λαμβάνει τέτοιες πληροφορίες, πρέπει να υπογράψει σύμβαση εμπιστευτικότητας (στις περιπτώσεις που αυτό είναι νομικά δυνατό).

15. Περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας

Περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας νοούνται τόσο τα υλικά (εγκαταστάσεις, μηχανολογικός και λοιπός εξοπλισμός, υλικό και λογισμικό Η/Υ, κ.λπ.), όσο και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία (εμπορικά μυστικά, εμπορικά σήματα, πνευματική ιδιοκτησία, πληροφορίες, λίστες πελατών, υπεργολάβων ή προμηθευτών, μελέτες ακόμα και κωδικοί πρόσβασης κ.λπ.), καθώς και τα περιουσιακά στοιχεία τρίτων. Τα περιουσιακά στοιχεία και οι πόροι της Εταιρείας διαχειρίζονται με υπευθυνότητα και μόνο για τους προβλεπόμενους επιχειρηματικούς σκοπούς. Η υποχρέωσή μας να προστατεύουμε τα ως άνω υλικά και άυλα περιουσιακά στοιχεία υφίσταται για όσο είμαστε μέρος της Εταιρείας, ενώ ειδικότερα για τα άυλα αυτή παραμένει ακόμη κι όταν αποχωρήσουμε από την Εταιρεία.

16. Ισχύς του Κώδικα

Ο Κώδικας Δεοντολογίας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Αποτελεί ευθύνη του να διασφαλίζει ότι οι αρχές που ενσωματώνονται σε αυτόν τον Κώδικα, κοινοποιούνται, γίνονται κατανοητές και τηρούνται από όλους τους εργαζομένους. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα παρακολουθείται τακτικά. Οι σχετικές διαπιστώσεις που διασφαλίζουν τη σωστή εφαρμογή του και η περαιτέρω αναθεώρησή του είναι ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Όπως έχει προαναφερθεί παρών Κώδικας μας δεσμεύει όλους, ανεξάρτητα από το χρόνο πρόσληψής μας. Εάν, στα πλαίσια της εκτέλεσης των καθηκόντων μας, συναλλασσόμαστε με προμηθευτές και πελάτες οφείλουμε να θέτουμε υπόψη τους τον Κώδικα και να υποδεικνύουμε τη συμμόρφωσή τους στους κανόνες αυτού, εάν απαιτείται.

17. Τήρηση και συμμόρφωση του Κώδικα από εργαζόμενους και Διοίκηση

Είναι ευθύνη όλων των εργαζομένων της Εταιρείας να διαβάζουν και να κατανοούν τον Κώδικα, να ζητούν καθοδήγηση, όταν απαιτείται και να συμμορφώνονται με το πνεύμα του. Δεν πρέπει να επιδεικνύουν συμπεριφορές που θα μπορούσαν να βλάψουν τη φήμη της Εταιρείας. Υποχρεούνται να διαφυλάττουν εμπιστευτικές πληροφορίες, να προστατεύουν τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και να αποφεύγουν καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων. Οι συναλλαγές με όλες τις δημόσιες αρχές, τους πελάτες και τους προμηθευτές θα πρέπει να είναι ακέραιες και να βασίζονται στην ειλικρίνεια και την εντιμότητα. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων τους συναλλάσσονται με προμηθευτές και πελάτες οφείλουν να θέτουν υπόψη αυτών, τον Κώδικα και να τους υποδεικνύουν τη συμμόρφωση τους στους κανόνες αυτού, αν απαιτείται. Όλοι οι εργαζόμενοι, υποχρεούνται να αναφέρουν παραβάσεις, ή ενδεχόμενες παραβάσεις του Κώδικα στη Διοίκηση της Εταιρείας. Η Διοίκηση έχει αυξημένη ευθύνη για την τήρηση του Κώδικα.

18. Παραβίαση του Κώδικα

Η διαχείριση των παραβιάσεων του Κώδικα ανατίθεται στη Διοίκηση της Εταιρείας σε συνεργασία με τον Υπεύθυνο Συστήματος κατά της Δωροδοκίας (AMBO), ο οποίος έχει και τον ρόλο του Υπεύθυνου Πειθαρχικών Ενεργειών. Η εταιρεία έχει επίσης συστήσει την Ομάδα Συμμόρφωσης με το σύστημα κατά της Δωροδοκίας, η οποία ως καθήκοντα έχει την διερεύνηση των συμβάντων ή υποψιών Δωροδοκίας ή Διαφθοράς και την διατήρηση της ανωνυμίας οποιουδήποτε εργαζόμενου ή συνεργαζόμενου επιδιώξει την γνωστοποίηση σχετικού περιστατικού. Για να διασφαλιστεί αυτό όλες οι καταγγελίες ανώνυμες ή επώνυμες δύναται να πραγματοποιηθούν με δύο τρόπους. Είτε επικοινωνώντας στην Νομική Σύμβουλο της εταιρείας κυρία **Ουρανία Νταούλη**, τηλ. επικοινωνίας **6947811851**, email **rania.ntaouli@gmail.com** ή στο email **codeofconduct@ermonassa.gr**, το οποίο έχει δημιουργηθεί ειδικά για τον σκοπό αυτό. Για κάθε καταγγελία επώνυμη ή ανώνυμη θα τηρηθεί απόλυτη εχεμύθεια ώστε να διασφαλιστεί και να αποκλειστεί η περίπτωση αντιποίνων ακόμα και αν η υποψία Δωροδοκίας καταλήξει να είναι αβάσιμη.

Είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε σοβαρές παρατυπίες, παραλείψεις ή αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψή μας και αφορούν εργαζόμενους ή εξωτερικούς συνεργάτες της Εταιρείας μας. Ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης, γίνονται οι αντίστοιχες σύμφωνες με την Νομοθεσία ενέργειες. Παρόλα αυτά αξίζει να σημειωθεί ότι πέρα από τις ποινικές κυρώσεις που μπορεί να έχει μία τέτοια πράξη, το πιθανό έυρος ενδοεταιρικών ποινών που μπορεί να λάβουν χώρα εκτείνονται από απλή επίπληξη, μία ημέρα άνευ αποδοχών, δύο ημέρες άνευ αποδοχών, στέρηση 1 ή δύο μισθών ανάλογα με την έκταση της ζημιάς της εταιρείας, ενώ σε περιπτώσεις μπορεί γίνει απόλυση και μήνυση στον εργαζόμενο για συκοφαντική δυσφήμιση και βλάβη στην φήμη της εταιρείας με την αντίστοιχη αποζημίωση. Τα αντίστοιχα μέτρα που μπορεί να ληφθούν σε περίπτωση προμηθευτή/υπεργολάβου κυμαίνονται σε αντίστοιχα πλαίσια.

Εφόσον διαπιστωθούν παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα, η Εταιρεία ανάλογα με τον βαθμό μη Συμμόρφωσης του οποιουδήποτε εργαζόμενου ή Συνεργαζόμενου με την εταιρεία μπορεί να προβεί στην εφαρμογή Πειθαρχικών ενεργειών που καθορίζονται ανάλογα με την έκταση ζημιάς που έχει προκληθεί στην Εταιρεία και μπορεί να φτάσει μέχρι την λύση της συνεργασίας με τον εκάστοτε υπόλογο. Κάθε περιστατικό που ενδέχεται να εξελιχθεί σε απειλή εναντίον ανθρώπινης ζωής, της ασφάλειας, του περιβάλλοντος και των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας οφείλει να αναφερθεί, είτε μέσω ανώνυμης είτε μέσω επώνυμης καταγγελίας.

Σε κάθε περίπτωση, μπορούμε να ζητούμε διευκρινίσεις ή συμβουλές σχετικά με θέματα που άπτονται του Κώδικα Δεοντολογίας καθώς και θέματα ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης από τον νομικό σύμβουλο της εταιρείας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας εγκρίθηκε και επικυρώθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε. στις 20/07/2019 και μπορεί να τροποποιηθεί ή ακυρωθεί μόνο από αυτό. Η ισχύς του παρόντος Κώδικα και κάθε επόμενης αναθεώρησής του είναι άμεση, και έχει ως αφετηρία την ημερομηνία έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η πιθανή αναθεώρηση του παρόντος ή ενημέρωσή του γίνεται είτε με την διεύρυνση/διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων της εταιρείας, είτε μετά από την ύπαρξη κάποιου περιστατικού είτε τέλος, με την ανασκόπηση του εφαρμοζόμενου Συστήματος Κατά της Δωροδοκίας ISO 37001:2016.

Για την Διοίκηση

Χαλάνδρι, 20-07-2019

ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ
& ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Λ.ΚΗΦΙΣΙΑΣ 309 - ΧΑΛΑΝΔΡΙ - Τ.Κ. 15237
ΑΦΜ: 993395414 - ΔΟΥ: ΦΑΙΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ.: 210 6944747 - FAX: 210 6944772



Αλέξανδρος Μεταξάς

Πρόεδρος της ΕΡΜΩΝΑΣΣΑ Α.Ε.